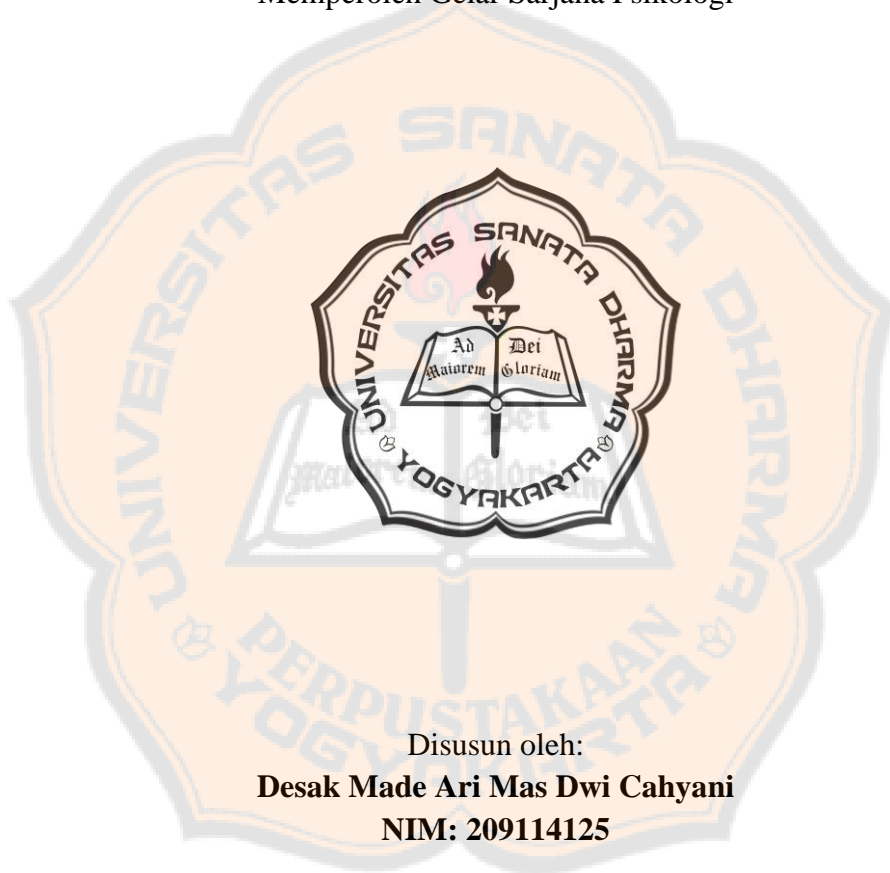


**HUBUNGAN ANTARA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL
DENGAN INTENSI *TURNOVER*
PADA KARYAWAN GENERASI Z DI INDONESIA**

SKRIPSI

Diajukan untuk Memenuhi Salah Satu Syarat
Memperoleh Gelar Sarjana Psikologi



Disusun oleh:

Desak Made Ari Mas Dwi Cahyani

NIM: 209114125

**PROGRAM STUDI PSIKOLOGI
FAKULTAS PSIKOLOGI
UNIVERSITAS SANATA DHARMA
YOGYAKARTA
2024**

**HUBUNGAN ANTARA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL
DENGAN INTENSI *TURNOVER*
PADA KARYAWAN GENERASI Z DI INDONESIA**

Desak Made Ari Mas Dwi Cahyani

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan antara kepemimpinan transformasional dengan intensi *turnover* pada karyawan generasi Z di Indonesia. Hipotesis yang diajukan ialah terdapat hubungan yang negatif dan signifikan antara kepemimpinan transformasional dengan intensi *turnover* pada karyawan generasi Z. Partisipan dalam penelitian ini adalah 300 karyawan generasi Z. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif. Pengumpulan data dilakukan dengan membagikan skala penelitian secara daring yang terdiri atas dua skala, yaitu *Multifactor Leadership Questionnaire (MLQ) Form 5X* dan *Turnover Intention Scale Six Items (TIS-6)*. Uji coba skala menghasilkan koefisien reliabilitas pada *MLQ Form 5X* sebesar 0,968 dan pada *TIS-6* sebesar 0,901. Data pada penelitian ini dianalisis menggunakan metode non-parametrik *Rank Spearman's Rho* karena data dalam penelitian ini tidak berdistribusi secara normal. Hasil uji analisis menunjukkan koefisien korelasi sebesar -0,637 dengan nilai signifikansi (p) sebesar 0,000 ($p < 0,05$). Berdasarkan hasil penelitian, dapat disimpulkan bahwa terdapat hubungan negatif yang signifikan dan kuat antara Kepemimpinan Transformasional dan Intensi *Turnover* pada karyawan generasi Z.

Kata kunci: kepemimpinan transformasional, intensi *turnover*, karyawan generasi Z.

**RELATIONSHIP BETWEEN TRANSFORMATIONAL
LEADERSHIP AND TURNOVER INTENTION
ON GENERATION Z EMPLOYEES IN INDONESIA**

Desak Made Ari Mas Dwi Cahyani

ABSTRACT

This study aims to determine the relationship between transformational leadership and turnover intention in generation Z employees in Indonesia. The hypothesis proposed is that there is a negative and significant relationship between transformational leadership and turnover intention in generation Z employees. The participants in this study were 300 generation Z employees. This research uses quantitative methods. Data collection was carried out by distributing research scales online consisting of two scales, namely the Multifactor Leadership Questionnaire (MLQ) Form 5X and Turnover Intention Scale Six Items (TIS-6). The scale trial produced a reliability coefficient on MLQ Form 5X of 0.968 and on TIS-6 of 0.901. The data in this study were analyzed using the non-parametric Rank Spearman's Rho method because the data in this study were not normally distributed. The analysis test results showed a correlation coefficient of -0.637 with a significance value (p) of 0.000 ($p < 0.05$). Based on the results of the study, it can be concluded that there is a significant and strong negative relationship between Transformational Leadership and Turnover Intention in generation Z employees.

Keywords: transformational leadership, turnover intention, generation Z employees.